

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN *MERCHANDISING* GOLDEN  
SWALAYAN TULUNGAGUNG**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

**Oktavia Rahmawati**

**201410160311024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIAH MALANG**

**2018**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN *MERCHANDISING* GOLDEN  
SWALAYAN TULUNGAGUNG**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi

Oleh :

**Oktavia Rahmawati**

**201410160311024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIAH MALANG  
2018**

# SKRIPSI

## PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN MERCHANDISING GOLDEN SWALAYAN TULUNGAGUNG

Oleh :

Oktavia Rahmawati  
201410160311024

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 27 Oktober 2018

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Nazaruddin Malik, M.Si.

Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idris Azzuhron, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN MERCHANDISING GOLDEN SWALAYAN TULUNGAGUNG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Oktavia Rahmawati

NIM : 201410160311024

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 27 Oktober 2018 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Uci Yuliati, M.M.

Penguji II : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji III : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji IV : Dr. Nazaruddin Malik, M.Si.

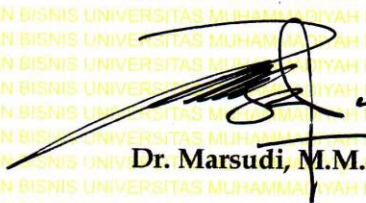
1.   
2.   
3.   
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



  
Dr. Saifan Zuhroh, M.M.

  
Dr. Marsudi, M.M.





# UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan  
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435

Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: [feb@umm.ac.id](mailto:feb@umm.ac.id)

### BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : **Sabtu, 27 Oktober 2018**

Tempat : **FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

N a m a : **Oktavia Rahmawati**

No. Induk : **201410160311024**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
MERCHANDISING GOLDEN SWALAYAN TULUNGAGUNG**

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dra. Uci Yulianti, M.M.	78	
2.	Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.	75	
3.	Dra. Sandra Irawati, M.M.	80	
4.	Dr. Nazaruddin Malik, M.Si.	80	

Nilai rata-rata : **78,25 / Bt**

Dinyatakan : **Lulus / ~~Tidak Lulus~~ \*)**

Kategori : **Layak / Tidak Layak \*)**

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

Mengetahui

a.n. Dekan FEB-UMM,

Wakil Dekan I,

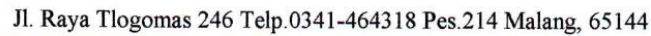
**Dr. Widayat, M.M.**

Malang, **27 Oktober 2018**

Ketua Tim Penguji,

**Dra. Uci Yulianti, M.M.**

Ket: \*) Coret yang tidak perlu



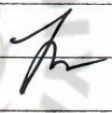


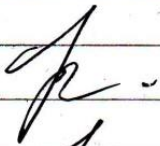

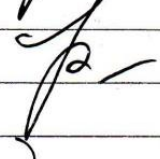

No.	Perubahan-Perubahan yang Harus Dilakukan	Halaman	Keterangan
1.	Literatur masih ada th 1994	✓	
2.	Latar Belakang - hal 4 tdk perlu	✓	
3.	urutan populasi, sampel, T. sampling	✓	
4.	Pengelompokan karakteristik responden	✓	
5.	" jawaban variabel	✓	
6.	Pembahasan itu membahas hasil penelitian	✓	
7.	Abstrak	✓	
8.	Cele judul - tabel dan rumus serta simbolnya	✓	
9.	Pembahasan hasilnya diuraikan terpuisi dan urutannya diperbaiki	✓	
11/11/18	<i>[Signature]</i>		
	Ace Perini 11/11/18		
	<i>[Signature]</i> 11/11/2018		
	Ace Perini 11/11/2018		



KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : Oktavia Rahmawati  
NIM/IPK/Konsent : 201410160311024 / 3,63 / Manajemen Sumber Daya Manusia  
Tgl. SK Bimbingan : 30 September 2017  
Alamat/Tlp/HP : Jln. Tlogomas Gang 15 C No. 05 (081259260772)

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Merchandising Golden Swalayan Tulungagung

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
16/10/17	Buat proposal berbasis jurnal.		
21/10/17	Luaran : - Menjabarkan fenomena. - menuliskan hasil penelitian dari jurnal.		
12/11/17	- Penelitian terdahulu (jurnal)		
13/11/17	Revisi latar belakang, perumusan, tujuan, batasan masalah, kerangka pikir, penelitian terdahulu, metode		
3/12/17	Revisi rekrutmen pengumpulan data		
8/12/17	persiapkan untuk seminar proposal Ace utu seminar proposal.		
31/12/17	Ace kuesioner		
5/1/18	Revisi kuesioner (buat pernyataan yg tdk mengarahkan jawaban)		

Saran, redaksional pengertikan  
 lengkapi dref dan persiapan  
 untuk ujian  
 Draplich lenja  $\checkmark$ . rentuh  
 kompensi  $\rightarrow$  cukup ?  
 Dominan thdp leiheng ?  
 $\rightarrow$  Ape alorhng ?  
 Ace ujian slupis //




[illegible]

Pembimbing I

Malang, ..... 11 Oktober 2018  
Pembimbing II

Dr. Nazaruddin Malik, M.Si.

  
Dra. Sandra Irawati, M.M.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Oktavia Rahmawati  
NIM : 201410160311024  
Fakultas /Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
Email : [oktaviarahmawati2@gmail.com](mailto:oktaviarahmawati2@gmail.com)

### UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Dengan ini menyatakan sebenar-benarnya bahwa:

1. Tugas Akhir dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN *MERCHANDISING* GOLDEN SWALAYAN TULUNGAGUNG” adalah hasil karya saya, dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau penapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, baik dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata didalam tugas akhir ini dapat dilakukan unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN. Serta diprotes sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTI NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dugunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 11 Oktober 2018



Oktavia Rahmawati



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya pada kita semua. Merupakan suatu anugerah yang tak ternilai bagi penulis bisa memperoleh ilmu dan berkesempatan menerapkannya dalam sebuah karya tulis ilmiah berbentuk skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian *Merchandising* Golden Swalayan Tulungagung”**. Skripsi ini bukan semata-mata prasyarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang, akan tetapi juga merupakan sebuah tanggung jawab moral dan intelektual bagi setiap orang yang berkecimpung dalam ilmu pengetahuan.

Penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Marsudi M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si. selaku dosen pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi penyusunan skripsi.
5. Dra. Sandra Irawati, M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi penyusunan skripsi.
6. Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M. selaku dosen wali kelas Manajemen A 2014 yang telah memberikan arahan selama saya kuliah dan dalam mengajar.
7. Seluruh Dosen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah bersedia mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.

8. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua saya Jarot Santoso dan Murti Tinari serta kakak saya Diah Puji Astuti yang tak pernah berhenti memberikan semangat dan dorongan baik moral maupun materil kepada saya selama kuliah hingga mendapat gelar sarjana.
9. Tak lupa juga untuk keluarga besar Kos Putri No. 05, tanpa semangat dan dukungan kalian semua tidak akan mungkin saya sampai disini, terima kasih untuk canda tawa, dan perjuangan yang kita lewati bersama dan terima kasih untuk segala kegiatan selama ini.
10. Seluruh kawan di Manajemen A 2014 dan juga kawan Konsentrasi Sumber Daya Manusia 2014 yang telah membantu, memberi masukan, dan mendukung penulis dalam penyusunan skripsi ini.
11. Kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah dengan tulus, ikhlas memberikan doa dan dukungan hingga dapat terselesainya skripsi ini. Kepada mereka semua hanya do'a tulus yang dapat saya persembahkan. Semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Penulis menyadari akan adanya keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima semua kritik maupun saran yang berasal dari berbagai pihak. Akhirnya, semoga penyusunan skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Aamiin.  
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang, 11 Oktober 2018

**Oktavia Rahmawati**



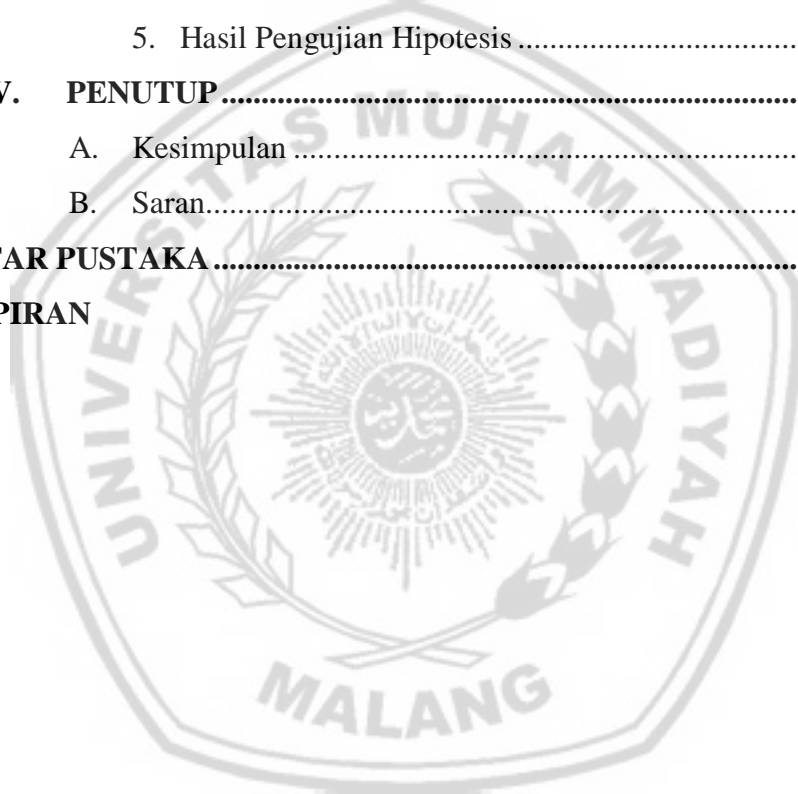
## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	11
C. Batasan Masalah.....	11
D. Tujuan Penelitian .....	12
E. Manfaat Penelitian .....	12
<b>BAB II. TINJAUAN TEORI .....</b>	<b>13</b>
A. Penelitian Terdahulu .....	13
B. Landasan Teori.....	15
1. Kinerja.....	15
2. Kompensasi .....	18
3. Disiplin Kerja.....	23
4. Hubungan Antar Variabel .....	26
C. Kerangka Pikir .....	29
D. Hipotesis Penelitian .....	31
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
A. Lokasi Penelitian .....	33
B. Jenis Penelitian.....	33
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	33
D. Definisi Operasional Variabel.....	34
E. Sumber Data.....	36

F.	Teknik Pengumpulan Data .....	37
G.	Teknik Pengukuran Variabel.....	37
H.	Uji Instrumen.....	38
I.	Teknik Analisis Data.....	40
J.	Pengujian Hipotesis .....	45
<b>BAB IV.</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
A.	Gambaran Umum Perusahaan .....	49
1.	Sejarah Singkat Golden Swalayan Tulungagung.....	49
2.	Visi dan Misi .....	50
3.	Struktur Organisasi Golden Swalayan Tulungagung.....	50
4.	Bagian dan Jumlah Karyawan Golden Swalayan Tulungagung .....	55
5.	Jam Kerja Karyawan Golden Swalayan Tulungagung ...	56
6.	Kebijakan Sumber Daya Manusia Golden Swalayan Tulungagung .....	57
B.	Gambaran Umum Responden .....	58
1.	Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	58
2.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
3.	Responden Berdasarkan Usia.....	60
4.	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	61
5.	Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	62
6.	Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	62
C.	Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	63
1.	Uji Validitas .....	63
2.	Uji Reliabilitas .....	64
D.	Hasil Analisis Data.....	65
1.	Hasil Analisis Rentang Skala.....	65
2.	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	73
3.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
4.	Nilai Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	78



E.	Hasil Pengujian Hipotesis .....	79
1.	Pengujian Hipotesis Pertama .....	79
2.	Pengujian Hipotesis Kedua .....	85
F.	Pembahasan Penelitian .....	85
1.	Kinerja Karyawan .....	86
2.	Kompensasi .....	87
3.	Disiplin Kerja .....	89
4.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	91
5.	Hasil Pengujian Hipotesis .....	92
<b>BAB V.</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>94</b>
A.	Kesimpulan .....	94
B.	Saran .....	95
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>97</b>
	<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Jumlah Barang Rusak (Kategori Barang Pecah Belah)	
Tahun 2017 .....	3
Tabel 1.2 Target dan Penyelesaian Labelling Barang Dagang Bulan Juli-Desember 2017 .....	4
Tabel 1.3 Daftar Hadir Karyawan Bagian Merchandising Golden Swalayan Tulungagung Tahun 2017 .....	7
Tabel 1.4 Data Pelanggaran Kerja Karyawan Bagian Merchandising Golden Swalayan Tulungagung Periode Juli-Desember 2017 ...	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	13
Tabel 3.1 Skala Likert.....	38
Tabel 3.2 Rentang Skala Variabel .....	41
Tabel 4.1 Bagian Kerja dan Jumlah Karyawan Golden Swalayan Tulungagung .....	55
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	59
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia .....	60
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	61
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	62
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	62
Tabel 4.8 Uji Validitas Masing-masing Variabel .....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.10 Rentang Skala Variabel Kompensasi.....	66
Tabel 4.11 Rentang Skala Variabel Disiplin Kerja.....	68
Tabel 4.12 Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan .....	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Data.....	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas .....	73
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	74
Tabel 4.16 Hasil Uji Linieritas.....	75



Tabel 4.17	Hasil Uji Run Test .....	76
Tabel 4.18	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4.19	Hasil Uji F.....	80
Tabel 4.20	Hasil uji t.....	82
Tabel 4.21	Hasil Uji Kontribusi Terbesar .....	85



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Golden Swalayan Tulungagung .....	52
Gambar 4.2 Kurva Penerimaan Ha dan Penolakan Ho Secara Simultan .....	80
Gambar 4.3 Kurva Penerimaan Ha dan Penolakan Ho Kompensasi .....	83
Gambar 4.4 Kurva Penerimaan Ha dan Penolakan Ho Disiplin Kerja .....	84



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Jawaban Kuisisioner Responden
- Lampiran 3 Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Rentang Skala
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Reabilitas
- Lampiran 7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik





## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Astutik, Mardi. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. STIE PGRI Dewantara Jombang. Akademika. Vol. 14. No.2.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gelora Aksara Pratama, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hameed, Abdul. 2014. *Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan)*. International Journal of Business and Social Science. Vol. 5, No. 2.
- Hariandja, Marihot Tua E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta : Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mahsun, Mohamad. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Mangakuprawira, Syafri. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Galia Indonesia.
- Mangkunegara A. P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L & Jackson, John H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Pandi Afandi. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta : DeePublish.
- Purnama, C. & Kempa S. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Cahaya Citasurya Indoprima*. Universitas Kristen Petra. AGORA. Vol.4. No.2.
- Prihatini, Y., M. Mansur, & M. Khoirul. 2016. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan BPR Kertha Arthamandiri Kepanjen, Malang)*. UNISMA. E-Jornal Riset Manajemen.

- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT Indeks, Kelompok Gramedia.
- Riduwan .2004. *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung : Alfabeta.
- Rivai, V. & Sagala, E.J. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : PT.Raja Grafindo Persada.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sulistiyani, Ambar T. dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Soehardi, Sigit. 2003. *Esensi Perilaku Organisasi*. Lukman Offset : Yogyakarta.
- Siagian, Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Asdi Mahasatya.
- Sinungan, Muchdiansyah. 2005. *Produktifitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suliyanto. 2011. *Ekonomi Terapan: Teori dan Aplikasi Dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suyadi, Prawirosentono. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:BPFE.
- Suwatno dan Priansa. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suwondo, Diah I. Dan Sutantio, Eddy M. 2015. *Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan*. E journal Universitas Kristen Petra. JMK, Vol. 17, No.2.
- Umar, Husein. 2001. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta : Gramedia.
- \_\_\_\_\_. 2003. *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Widiyanto, Joko. 2012. *SPSS for Windows*. Surakarta : Badan Penerbit FKIP Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- <https://www.gajiumr.com/gaji-umr-jawa-timur/> diakses pada Kamis, 28 Desember 2017 pukul 10.35 WIB.